

**CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE
CONCLU DANS LE CADRE D'UN CONTRAT UNIQUE D'INSERTION –
CONTRAT D'ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI - CUI-CAE**

ENTRE

L'Association CVSTREET, Association à but non lucratif, dont le siège social est situé 31 B, Rue Espérandieu, 13001 MARSEILLE, numéro de SIRET 794 847 368 00014, NAF 9499Z, prise en la personne de son Président, Monsieur Cyril SLUCKI,

D'UNE PART,

ET

Monsieur SECQUEVILLE Thierry, né le 17 janvier 1964 à NEUILLY SUR SEINE, de nationalité Française, domicilié 75, Boulevard Icard, Le Verdillon Bât A3, 13010 MARSEILLE, n° de sécurité sociale 1 64 01 75 051 221 38,

D'AUTRE PART

1 – ENGAGEMENT, FONCTIONS

Monsieur SECQUEVILLE Thierry est embauché par l'association CVSTREET à compter du 27 avril 2015, sous réserve des résultats de la visite médicale d'embauche, pour exercer les fonctions d'Employé polyvalent.

Conformément à la grille de classification de la Convention collective nationale des acteurs du lien social et familial (IDCC 1261), applicable à l'association, l'Emploi-repère du salarié sera celui d'intervenant technique (point 319).

Dans le cadre de ses fonctions, et sans que cette liste soit limitative, les attributions suivantes seront confiées au salarié :

- ✓ Animation,
- ✓ Chargé de mission informatique et multimédia,
- ✓ Mise à jour du site de l'association et des réseaux sociaux,
- ✓ Chargé de mission formation,
- ✓ Télémarketing,
- ✓ Prospection commerciale.

Il est expressément entendu que les fonctions ci-dessus n'ont aucun caractère limitatif et ne sont définies qu'à titre indicatif.

En conséquence, le salarié pourra être amené à accomplir toutes tâches annexes ou accessoires à ses fonctions.

2 – DUREE DU CONTRAT - PERIODE D'ESSAI

Le présent contrat est conclu pour une durée indéterminée, en conséquence chacune des parties aura la faculté d'y mettre fin à tout moment, à condition de respecter les règles légales et conventionnelles.

Le présent engagement ne deviendra toutefois définitif qu'à l'issue d'une période d'essai de deux mois, non renouvelable.

Sauf dispositions conventionnelles plus favorables, la rupture du contrat durant la période d'essai sera soumise à un préavis conformément aux dispositions de la Loi de Modernisation du Marché du travail du 27 juin 2008, à savoir :

En cas de rupture de l'essai à l'initiative de l'employeur :

- 24 heures en deçà de 8 jours de présence,
- 48 heures entre 8 jours et le 1^{er} mois de présence,
- 2 semaines après le 1^{er} mois de présence.

La période d'essai ne peut être prolongée du fait de la durée du délai de prévenance.

En cas de rupture de l'essai à l'initiative du salarié :

- 24 heures en deçà de 8 jours de présence,
- 48 heures à partir de 8 jours de présence.

3 - HORAIRES DE TRAVAIL

Les horaires sont fixés en accord avec les parties afin d'effectuer 151.67 heures de travail par mois, soit 35 heures par semaine.

Cet horaire hebdomadaire sera accompli sur la base de 5 jours de travail par semaine.

4 - REMUNERATION

En contrepartie de ses fonctions, Monsieur SECQUEVILLE Thierry percevra une rémunération mensuelle brute de 1 457.52 € pour 151.67 heures de travail par mois.

5 - LIEU DE TRAVAIL - MOBILITE

Le salarié exercera ses fonctions en étant rattachée aux locaux situés 28, Boulevard National, La Ruche, 13001 MARSEILLE.

Il est cependant expressément convenu entre les parties que le lieu de travail n'est en rien un élément essentiel de leur engagement.

Il est ainsi rappelé que dans le cadre de ses fonctions, le salarié sera amené à effectuer des déplacements dans tous les lieux où pourront se dérouler des ateliers ou des animations dans lesquels l'association aura une quelconque implication, ce que ce dernier accepte expressément.

Par ailleurs, il est précisé que l'association pourra muter le salarié, de manière temporaire ou définitive, dans tous les établissements qu'elle exploite situés dans la zone géographique suivante : département des Bouches-du-Rhône.

6 - ABSENCES

En cas d'absence prévisible, le salarié devra solliciter une autorisation préalable.

Si l'absence est imprévisible et notamment en cas de maladie ou d'un accident, le salarié devra en informer ou faire informer immédiatement la direction et fournir dans les 48 heures justification de l'absence, notamment par la production d'un avis d'arrêt de travail et des avis de prolongation éventuels.

25/11

7- CONGES PAYES

Le salarié bénéficiera des droits à congés payés conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

8 - PROTECTION SOCIALE

Le salarié sera affilié et bénéficiera de tous les régimes de retraite et de prévoyance accordés par l'employeur et accepte en conséquence que soit retenue sur sa rémunération la part de charges correspondante à tous les régimes en cours ou susceptibles de l'être dans le futur.

9 - EXCLUSIVITE – DISCRETION

Le salarié déclare n'être lié au jour de son engagement par aucun autre contrat de travail et être en conséquence libre de tout engagement.

Compte tenu des fonctions confiées qui l'amèneront à être en contact direct avec la clientèle et à connaître des informations propres à son employeur, le salarié s'engage à consacrer son activité exclusive à l'association CVSTREET et s'interdit l'exercice, à quelque titre que ce soit, de toute activité concurrente.

Le salarié sera par ailleurs tenu, tant durant l'exécution qu'après la rupture des présentes, à une obligation de discrétion absolue en ce qui concerne les informations et renseignements dont il pourra avoir eu connaissance par l'exercice de ses fonctions.

10 - FORMALITES

Le présent contrat est conclu en trois exemplaires originaux.

Fait à MARSEILLE, le 10 avril 2015

Pour l'association CVSTREET
Monsieur Cyril SEUCKI, Président

ASSOCIATION CVSTREET
31B ESPERANDIEU 01MRS
SIRÉT 794 847 368 00014

Monsieur SECQUEVILLE Thierry
Le salarié



Parapher chaque page et faire précéder la signature de la mention manuscrite « lu et approuvé - Bon pour accord ».